

Hej igen!

Förbundsfullmäktigevalet ligger bakom oss. Utgången av valet blev som vår målsättning var, det vill säga att Tarja Mäkitalo invaldes till förbundsfullmäktige. Det gamla Österbotten-området representeras inom det nya förbundsfullmäktige förutom av Tarja även av Ritva Perälä från Kauhajoki, Yngve Storsved från Svenska Österbotten samt Roland Sundfors från Jyty Jakobstad. Förbundsfullmäktiges mandatperiod är fyra år. Tack till alla er som röstade och möjliggjorde detta. Jyty Vasa rf kommer snarast att belöna alla de medlemmar som röstade.



Tarja tackar för stödet från er medlemmar. Varmt tack till er alla!

I Seinäjoki hölls 22.10 ett valmöte, där man från Västra Finlands område valde två egentliga representanter till förbundsstyrelsen. Päivi Alho från Jyty Björneborg och Heli Rautanen från Jyty Tammerfors invaldes samt som allmän suppleant Seija-Liisa Suomi från Ääneseudun Jyty.

FÖRTROENDEMANNNAVAL 29.11.2016

Jytyförbundets förtroendemannaval ska hållas före utgången av november månad 2016. Jytys förbundsfullmäktige har fattat beslut om att mandatperioden för förtroendemännen nu är två år vilket innebär att vi nu väljer förtroendemen för perioden 1.1.2017 - 31.12.2018. I valet väljs huvudförtroendemen, förtroendemen samt för dessa vice huvudförtroendemen och vice förtroendemen.

Vår förenings förtroendemannaval hålls i samband med höstmötet tisdag 29.11 på adressen Pohjanmiehet:s klubblokal, Kaserngatan 10.

Förtroendemannasystemet är ett samarbetsystem, vars uppgift är att bevaka att tjänste- och kollektivavtal följs, främja ändamålsenlig, rättvis och snabb utredning av konflikter som kan uppstå mellan arbetsgivare och tjänsteinnehavare/arbetstagare, samt att upprätthålla arbetsfreden. Förtroendemannen representerar i huvudsak Jyty-medlemmar som arbetar för samma arbetsgivare som förtroendemannen själv, ifall ingen annan överenskommelse gjorts.

Alla medlemsgrupper inom Jyty har rätt att ställa upp kandidater i förtroendemanna valet. Röstberättigade i förtroendemanna valet är de Jytymedlemmar som är vid tidpunkten för valförättandet anställda hos arbetsgivaren.

Alla som redan fungerat som förtroendemän och också nya kandidater är välkomna med i vårt gäng av förtroendemän. De kommande sote- och landskapsförändringarna förväntas orsaka ett växande behov av förtroendemännens tjänster, så därför skulle det nu vara ett lysande tillfälle att komma med och lära upp sig i skydd av tidigare strukturer. Oberoende om du är "gammal" eller ny förtroendemannakandidat, så ska du fylla i den bifogade blanketten för kandidatmedgivande och returnera den till huvudförtroendeman Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi) senast 7.11. Blanketten finns som bilaga.

SOTE- OCH LANDSKAPSREFORMEN

Sote- och landskapsreformen är bland de största förnyelser inom administration och verksamhets sätt som någonsin genomförts i Finland. Förändringen berör hundratusentals människors arbete och alla medborgares tjänster. Förändringarna omfattar även finansieringen, styrningen och beskattningen inom social- och hälsovården. Målsättningen är, att ordnandet av social- och hälsovårdstjänster och andra regionala uppgifter ska överföras på landskapen från och med 1.1.2019. I fortsättningen kommer Finlands offentliga förvaltning att ordnas på tre olika nivåer som är staten, landskapet och kommunen.

Sote-reformen är en reform som omfattar servicestrukturen inom social- och hälsovården. Ansvaret för att ordna offentliga social- och hälsovårdstjänster överförs från kommunerna och samkommunerna till betydligt större autonoma områden, dvs till landskapen. Tjänsternas ordnande och produktion är separerade från varandra. Med ansvar för ordnandet i praktiken tjänsternas finansiering och koordinering av upphandlingen av tjänster.

Landskapsreformens målsättning är återigen att sammanjämka statens regionförvaltning och landskapsförvaltningen samt förenkla ordnandet av den offentliga lokalförvaltningen (stat, regioner och kommuner). Autonoma landskap formas baserat på den nuvarande landskapsindelningen. I fortsättningen kommer 18 landskap att ordna all social- och hälsovårdsservice inom sitt område. Mera information: <http://2019.osterbotten.fi> och <http://alueuudistus.fi/>

Sote – arbetsgrupper

Sote-arbetsgruppernas arbete har inletts och arbetsgruppernas medlemmar har valts. Sote-förändringsledarna har baserat på den Politiska styrgruppens beslut 16.8.2016 tillsatt nödvändiga sakkunnigarbetsgrupper för att bereda reformeringen av hälso- och våldandetjänster inom det nya Österbotten-området. Medlemmarna till arbetsgrupperna kallades på basen av framställningar som inbegärts av kommunerna, samkommunerna, samarbetsområdena, tredje sektorn och näringslivsorganisationerna samt från huvudavtalsorganisationerna. Totalt fick man in nästan 400 förslag till medlemmar. Alla dessa personer kan vid behov användas som stöd för sakkunnigarbetsgruppernas arbete. För att få till stånd fungerande arbetsgrupper var man tvungen att begränsa arbetsgruppernas storlek.

Förändringsledarna valde i första skedet presidier för dessa 11 arbetsgrupper. Efter detta bekräftade förändringsledarna och arbetsgruppernas presidier arbetsgruppernas sammansättning samt diskuterade inledningsvis arbetsgruppernas inbördes arbetsfördelning och gränsdragningar. Vid utnämndet av arbetsgruppernas medlemmar beaktades vid sidan om sakkunskapen den regionala och yrkesmässiga representativitet samt både personalens och olika samarbetspartners deltagande. Presidierna kan vid behov komplettera sina arbetsgrupper med tillåtelse av förändringsledarna. En del sakkunniga utnämndes till arbetsgrupperna redan i detta skede.

När arbetsgrupperna inleder sitt arbete sätts fokus på klienterna och ordnandet av de tjänster som överförs från kommuner och samkommuner till landskapet. När lagstiftningen och helheten inom regionalreformen preciseras så kommer arbetsgrupperna att kompletteras vid behov. Presidierna och arbetsgruppernas medlemmar finns i bilagan.

Personalrepresentanternas deltagande i arbetsgrupperna har väckt diskussion, och t.ex. Jytys representantantal har inte nått upp till målsättningen.

AKTA 2017

Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2017 (AKTA 2017) medför förändringar i bland annat semesterpenningen, arbetstiderna och arbetstidsbanken. Ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal träder i kraft 1.2.2017.

Minskning av semesterpenningen

Inom avtalet för att stärka Finlands konkurrenskraft (det sk Kiky-avtalet) kom man överens om att skära i semesterpenningen med 30% från nuvarande nivå under semesterkvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019. Enligt detta separata tjänste- och arbetskollektivavtal sänks

semesterpenningen med 30% under perioden 1.2.2017–30.9.2019. Semesterkvalifikationsårens semesterpenningsprocenter (SKÅ = semesterkvalifikationsår)

KVTES 2014-2016 (-31.1.2017)	SKÅ 2016-2017 (1.2.2017-)	SKÅ 2017-2018	SKÅ 2018-2019
1. 6 %	4,2 %	4,2 %	4.2 %
2. 5 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %
3. 4 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %

Förändringar som hänför sig till förlängning av den regelbundna arbetstiden inom AKTA

Bestämmelserna inom AKTA gällande arbetstiden har ändrats så, att den regelbundna arbetstiden har förlängts. Den uppgiftsbaserade lönen förändras inte på grund av detta. Arbetstiden förlängs enligt Kiky-avtalet med i genomsnitt 24 timmar per år utan att inkomstnivån påverkas. Ändringarna gällande arbetstider träder i kraft från och med 1.2.2017.

Arbetstidsform	AKTA 2014-2016 Regelbunden arbetstid	AKTA 2017 Regelbunden arbetstid
Allmän arbetstid	38 t 15 min/vk	38 t 45 min/vk
Byråarbetstid	36 t 15 min/vk	36 t 45 min/vk
Periodarbetstid	76 t 30 min/2vk 114 t 45 min/3vk 153 t/4vk	77 t 30 min/2vk 116 t 15 min/3vk 155 t/4vk
Vissa sakkunnigas arbetstid (tidigare 37 t arbetstid)	37 t/vk	37 t 30 min/vk

Ibrukttagandet av arbetstidsbank

Inom kommunen eller samkommunen kan man ta ibruk en arbetstidsbank genom överenskommelse om dess ibrukttagande och villkor enligt kommunala huvudavtalet §13 genom ett lokalt arbets-/ och tjänstekollektivavtal. Med arbetstidsbank avses ett system som baserar sig på frivillighet, där man kan spara penningmässiga förmåner som omvandlats till ledig tid, för att tas ut som ledighet under ett längre tids-spann.

I det lokala avtalet bör man definiera åtminstone vilken personal som hör under avtalet, vilka tidsmängder som kan överföras till banken, ersättningar, vad som är maximala saldot i arbetstidsbanken, villkoren för hur man tar ut ledig tid ur arbetstidsbanken, hur man förvandlar tid som samlats i banken till penningersättning samt hur man går till väga för att ansluta sig eller utgå från

arbetstidsbanken. Det har uppgjorts en gemensam instruktion för ibruktagandet av arbetstidsbank. Den gemensamma instruktionen förmedlas genom ett separat cirkulär som sänds ut.

Noggrannare information om förändringarna i AKTA 2017 hittar du här:

<http://www.kuntatyöntajat.fi/fi/ajankohtaista/yleiskirjeet/2016/Sivut/04-16-kvtes.aspx>

**God fortsättning på senhösten och i väntan på vinterns antågande,
Styrelsen**



VÅR FÖRENINGIS FÖRTROENDEMÄN TILL UTGÅNGEN AV ÅR 2016

Vasa stad

Huvudförtroendeman Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)

Vicehuvudförtroendeman Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)

Förtroendeman Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)

Förtroendeman Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)

Förtroendeman Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vasa centralsjukhus

Huvudförtroendeman Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)

Vicehuvudförtroendeman Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Österbotten förbund

Förtroendeman Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)

Viceförtroendeman Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu

Förtroendeman Annikki Korkiavuori (annikki.korkiavuori@vamk.fi)

viceförtroendeman Hanna-Leena Raja-aho
(hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

Evangeliska Folkhögskolan

Förtroendeman Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

Laihela kommun

Förtroendeman Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)

Martina Rahja, ordförande, martina.rahja@evl.fi
Tina Lempinen, medlemsärenden, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi
Seija Paakkinen, hfm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi
Lea Sundman, hfm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi