

Jyty Vaasa ry -  
Jyty Vasa rf

Jytyaviisi 4/2016

## *Tervehdys jälleen!*

Liittovaltuustovaalit ovat takanapäin. Vaalien tulos oli yhdistyksemme tavoitteen mukainen eli Tarja Mäkitalo tuli valituksi liittovaltuustoon. Entistä Pohjanmaan aluetta uudessa liittovaltuustossa edustavat Tarjan lisäksi Ritva Perälä Jyty Kauhajoelta, Yngve Storsved Svenska Österbottenista ja Roland Sundfors Jyty Pietarsaaresta. Liittovaltuuston toimikausi on neljä vuotta. Kiitos teille kaikille, jotka äänestitte ja mahdollistitte tämän. Jyty Vaasa ry palkitsee kaikki oman yhdistyksensä äänestykseen osallistuneet pikimmiten.



Tarja kiittää saamastaan tuesta. Lämpimät kiitokset teille kaikille!

Seinäjoella pidettiin 22.10. vaalikokous, jossa valittiin Länsi-Suomen alueelta liittohallitukseen kaksi varsinaista edustajaa, Päivi Alho Jyty Porista ja Heli Rautanen Jyty Tampereelta sekä yleisvaraksi Seija-Liisa Suomi Ääneseudun Jytystä.

## **LUOTTAMUSMIESVAALIT 29.11.2016**

Jytyliiton luottamusmiesvaalit tulee toimittaa marraskuun 2016 loppuun mennessä. Jytyn liittohallitus on päättänyt luottamusmiesten toimikaudeksi kaksi vuotta eli nyt näissä vaaleissa luottamusmiehet valitaan toimikaudeksi 1.1.2017 - 31.12.2018. Vaaleissa valitaan pääluottamusmiehet, luottamusmiehet sekä heille varapääluottamusmiehet ja varaluottamusmiehet.

Yhdistyksemme luottamusmiesvaalit pidetään syyskokouksen yhteydessä tiistaina 29.11. osoitteessa Pohjanmiesten kerhotila, Kasarminkatu 10.

Luottamusmiesjärjestelmä on yhteistoimintajärjestelmä, jonka tarkoituksena on valvoa virka- ja työehtosopimusten noudattamista, edistää työnantajan ja viranhaltijan / työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä. Luottamusmiehet asetetaan työnantajakohtaisesti. Luottamusmies edustaa pääsääntöisesti oman työnantajansa palveluksessa olevia Jytyn jäseniä ellei toisin ole sovittu.

Jokaisella Jytyn jäsenryhmällä on oikeus asettaa ehdokkaita luottamusmiesvaaleissa. Äänioikeutettuja luottamusmiesvaalissa ovat ne Jytyn jäsenet, jotka ovat vaalin toimittamisajankohtana työntantajaan palvelussuhteessa.

Kaikki luottamusmiehinä jo toimineet ja uudet ehdokkaat ovat tervetulleita mukaan yhdistyksemme luottamusmiesten joukkoon. Tulevien sote- ja maakuntamuutosten uskotaan lisäävän luottamusmiesten tarvetta eli nyt olisi oivallinen tilaisuus päästä mukaan oppimaan entisten rakenteiden suojissa. Olet sitten ”vanha” tai uusi luottamusmiehehdokas, niin täytä liitteenä oleva ehdokassuostumuslomake ja palauta se pääluottamusmies Seija Paakkiselle ([seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)) viimeistään 7.11. mennessä. Lomake on liitteenä.

## **SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS**

Sote- ja maakuntauudistus on suurimpia hallinnon ja toimintatapojen uudistuksia mitä Suomessa on tehty. Muutos koskettaa satojen tuhansien ihmisten työtä ja kaikkien kansalaisten palveluja. Muutokset koskevat myös sosiaali- ja terveydenhuollon rahoitusta, ohjausta ja verotusta. Tavoitteena on, että sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestäminen ja muita alueellisia tehtäviä siirtyy maakunnille 1.1.2019. Jatkossa Suomen julkinen hallinto tullaan järjestämään kolmella tasolla, jotka ovat valtio, maakunta ja kunta.

Sote-uudistus on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistus. Julkisten sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä merkittävästi suuremmille itsehallintoalueille, maakunnille. Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen on eriytetty toisistaan. Järjestämisvastuulla tarkoitetaan käytännössä palveluiden rahoittamista ja niiden hankkimisen koordinointia.

Maakuntauudistuksen tavoitteena on taas sovittaa yhteen valtion aluehallinto ja maakuntahallinto sekä yksinkertaistaa julkisen aluehallinnon järjestämistä (valtio, alueet ja kunnat). Itsehallinnolliset maakunnat muodostetaan nykyisen maakuntajaon pohjalta. Jatkossa 18 maakuntaa järjestävät kaikki alueensa sosiaali- ja terveyspalvelut.

Lisätietoa: <http://2019.osterbotten.fi> ja <http://alueuudistus.fi/>

### **Sote – työryhmät**

Sote-työryhmien työskentely on alkanut ja työryhmien jäsenet on valittu. Sote-muutosjohtajat ovat Poliittisen ohjausryhmän 16.8.2016 tekemän päätöksen perusteella asettaneet tarpeelliset asiantuntijatyöryhmät valmistelemaan uudistuvia terveys- ja hyvinvointipalveluita uuden Pohjanmaan alueelle. Työryhmien jäseniksi pyydettiin esityksiä kunnista, kuntayhtymistä, yhteistoiminta-alueilta, kolmannen sektorin ja elinkeinoelämän järjestöiltä sekä pääsopijajärjestöiltä. Yhteensä

nimiesityksiä saatiin lähes 400 kappaletta. Näitä kaikkia henkilöitä voidaan tarvittaessa käyttää asiantuntijatyöryhmien tukena. Työryhmien toiminnallisuuden vuoksi varsinaisten työryhmien kokoa jouduttiin rajaamaan.

Muutosjohtajat valitsivat ensivaiheessa jokaiseen 11 työryhmään puheenjohtajistot. Tämän jälkeen muutosjohtajat ja työryhmien puheenjohtajistot vahvistivat 11.10.2016 työryhmien kokoonpanon sekä keskustelivat alustavasti työryhmien välisistä työnjaoista ja rajauksista. Työryhmien jäsenten nimeämisessä huomioitiin asiantuntijuuden ohella alueellinen ja ammatillinen edustavuus sekä henkilöstön että eri yhteistyötahojen osallistuminen. Puheenjohtajistot voivat tarvittaessa täydentää työryhmiään muutosjohtajien luvalla. Joitakin asiantuntijoita nimettiin työryhmiin jo tässä vaiheessa.

Työryhmien aloittaessa näkökulma painottuu asiakas- ja järjestämisenäkökulmaan kunnista ja kuntayhtymistä maakuntaan siirtyvissä toiminnoissa. Lainsäädännön ja alueuudistuksen kokonaisuuden tarkentuessa työryhmiä täydennetään tarpeen mukaan. Puheenjohtajistot ja työryhmien jäsenet löytyvät liitteestä.

Henkilöstön edustajien pääsy ryhmiin on herättänyt keskustelua, eikä esimerkiksi Jytyn edustajien määrä ole yltänyt toivottuihin tuloksiin.

## **KVTES 2017**

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2017 (KVTES 2017) tuo muutoksia mm. lomaraahan, työaikaan ja työaikapankkiin. Erillinen virka- ja työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017.

### Lomarahan vähentäminen

Kilpailukyky sopimuksessa sovitusta lomarahojen vähentämisestä 30 prosentilla nykyisestä tasosta lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 osalta on sovittu erillisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Sen mukaan lomараha maksetaan 30 prosentilla alennettuna 1.2.2017–30.9.2019 välisellä ajanjaksolla. Lomanmääräytymisvuosien lomarahaprosentit

<b>KVTES 2014-2016 (-31.1.2017)</b>	<b>LMV 2016-2017 (1.2.2017-)</b>	<b>LMV 2017-2018</b>	<b>LMV 2018-2019</b>
1. 6 %	4,2 %	4,2 %	4.2 %
2. 5 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %
3. 4 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %

## KVTES:n säännöllisen työajan pidentämisestä johtuvat muutokset

KVTES:n työaikaa koskevia määräyksiä on muutettu siten, että säännöllistä työaikaa on pidennetty. Tehtäväkohtainen palkka ei tästä syystä muutu. Työaika pitenee Kilpailukyksopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tuntia vuodessa ansiotasoa muuttamatta. Työaikoja koskevat sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.2.2017 lukien.

<b>Työaikamuoto</b>	<b>KVTES 2014-2016 Säännöllinen työaika</b>	<b>KVTES 2017 Säännöllinen työaika</b>
Yleistyöaika	38 t 15 min/vk	38 t 45 min/vk
Toimistotyöaika	36 t 15 min/vk	36 t 45 min/vk
Jaksotyöaika	76 t 30 min/2vk 114 t 45 min/3vk 153 t/4vk	77 t 30 min/2vk 116 t 15 min/3vk 155 t/4vk
Eräiden asiantuntijoiden työaika (entinen 37 t työaika)	37 t/vk	37 t 30 min/vk

## Työaikapankin käyttöönotto

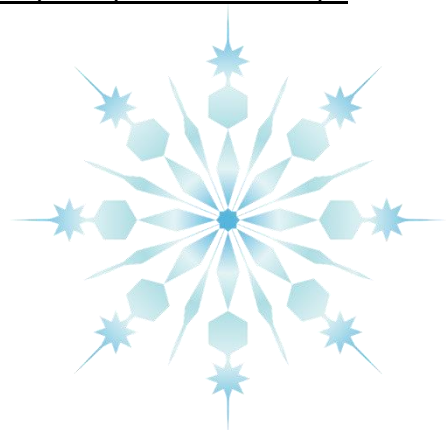
Kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisella paikallisella työ- / ja virkaehtosopimuksella. Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liittyessä ja irtauduttaessa siitä. Työaikapankin käyttöönotosta on laadittu yhteinen ohjeistus. Yhteinen ohjeistus annetaan erillisellä yleiskirjeellä.

Tarkempaa tietoa KVTES 2017 muutoksista löydät osoitteesta:

<http://www.kuntatyonantajat.fi/fi/ajankohtaista/yleiskirjeet/2016/Sivut/04-16-kvtes.aspx>

**Hyvää loppusyksyn ja alkutalven odotusta kaikille**  
**Toivottaa**  
**Hallitus**



## YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET VUODEN 2016 LOPPUUN

### Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies Seija Paakkinen ([seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi))

Varapääluottamusmies Tina Lempinen ([tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi))

Luottamusmies Riitta-Liisa Korpi ([riitta-liisa.korpi@vaasa.fi](mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi))

Luottamusmies Tarja Porttila ([tarja.porttila@vaasa.fi](mailto:tarja.porttila@vaasa.fi))

Luottamusmies Tarja Mäkitalo ([tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi))

### Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))

Varapääluottamusmies Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

### Pohjanmaan liitto

Luottamusmies Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))

varaluottamusmies Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

### Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies Annikki Korkiavuori ([annikki.korkiavuori@vamk.fi](mailto:annikki.korkiavuori@vamk.fi))

varaluottamusmies Hanna-Leena Raja-aho  
([hanna-leena.raja-aho@vamk.fi](mailto:hanna-leena.raja-aho@vamk.fi))

### Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

### Laihian kunta

Luottamusmies Liisa Nikkilä ([liisa.nikkila@laihia.fi](mailto:liisa.nikkila@laihia.fi))

---

Martina Rahja, puheenjohtaja, [martina.rahja@evl.fi](mailto:martina.rahja@evl.fi)  
Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)  
Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)  
Lea Sundman, plm, 06 323 1283, [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)