

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

Info 8/2015

YHTEYSTIEDOT AJAN TASALLE

Nyt kun maassamme tapahtuu paljon myös jäsenistöömme vaikuttavia asioita, niin liitto on päättänyt pikatiedotteiden lähettämiseen suoraan jäsenistölle. Ajankohtaiset yhteystietosi Jässärissä varmistavat, että liiton ja myös yhdistyksemme lähettämä posti tavoittaa sinut. Käy tarkistamassa omat tietosi Jytyliiton Jässärissä, vaikka suurempia muutoksia et muistaisikaan tapahtuneen. Jässärin löydät osoitteesta: <http://www.jytyliitto.fi/fi/Sivut/default.aspx>

Jässäriin muuttamasi tiedot eivät siirry automaattisesti Jyty Vaasa ry:n tietoihin, joten ilmoita yhteystietoihin liittyvistä muutoksista myös yhdistyksemme jäsenihteerille helposti sähköpostilla tina.lempinen@vaasa.fi tai soita puh. 06 325 1611.

UUSI KESKUSJÄRJESTÖHANKE

Työnantajien ja palkansaajien näkemykset ovat etäällä toisistaan, kuten käydyistä neuvotteluista voidaan päätellä.

Ammattiliitot ovat käynnistäneet hankkeen uuden keskusjärjestön perustamiseksi Suomeen. Perustettava järjestö on poliittisesti sitoutumaton. Sen toiminta perustuu demokraattiseen edustukseen, joka huomioi kaikkien jäsenryhmien tarpeet. Uusi keskusjärjestö ei heikennä ammattiliittojen itsenäistä asemaa työehtosopimusosapuolena. Uusi keskusjärjestö toimii vahvana yhteiskunnallisena vaikuttajana, neuvottelijana ja sopijana sekä vahvana vastapuolena työnantajalle.

Hankeessa on tällä hetkellä mukana 49 ammattiliittoa. Ne edustavat noin 1,7 miljoonaa palkansaajaa ja yksinyrittäjää. Siihen voivat liittyä kaikki ammatilliset edunvalvontajärjestöt, myös ne, jotka tällä hetkellä eivät ole nykyisten keskusjärjestöjen jäseniä.

Uusi keskusjärjestö perustettaisiin tulevana kesänä 2016 ja sen toiminta alkaisi 1.1.2017.

JYTYLIITTO JA UUSI ALUEJAKO

Tulevaisuudessa nykyisten 9 alueen tilalla olisi vain 4 aluetta (pohjoinen, etelä, itä ja länsi). Länsi-Suomen alueeseen, jossa yhdistyksemme on, kuuluisi Satakunta, Pirkanmaa, Keski-Suomi, Etelä-

Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Ahvenanmaa. Jäsenmäärät alueitten suurimman (etelä) ja pienimmän (pohjoinen) välillä on 5202 jäsentä. Ero etelän alueen ja länsialueen välillä on 1959 jäsentä. Länsialueen aluetoimisto tulisi Tampereelle. Vaasaan jäisi näillä näkymin sivupiste. Syksyn liittovaltuuston kokouksessa asia päätettiin. Sote-ratkaisu tulee kuitenkin vaikuttamaan lopulliseen aluejakoon. Aluejako tulee voimaan vuoden 2016 aikana.

Aluejaon tarkoituksena on yhteistoiminnan lisääminen, toimintatapojen ja palvelujen yhtenäistäminen sekä päällekkäisten töiden vähentäminen aluetoimistojen kesken.

Aluehallitusten toimintakausi päättyy vuonna 2016. Ehdotuksena tulee olemaan maakuntajaon mukaiset yhdistykset. Kevään 2016 liittovaltuustoon suunnitellaan otettavaksi vaalipiirien koot, aluehallitusten määrät ja toimintatavat.

JYTYLIITTO JA JÄSENMAKSU-UUDISTUS

Yhtenäistä uutta jäsenmaksua valmistellaan kevään 2016 liittovaltuuston kokoukseen. Yhtenäisen jäsenmaksun hyötynä olisi:

- jäsenten tasavertaisuus alueellisesti ja toiminnallisesti tasavertaiset jäsenpalvelut,
- yhtenäiset mahdollisuudet koulutukseen,
- kilpailukykyinen jäsenmaksu,
- liiton jäsenyyden markkinoinnin helpottuminen, kun jäsenmaksu olisi kaikilla yhdistyksillä sama. Nykyisin jäsenmaksut vaihtelevat 1,20 % - 1,60 % välillä.

YHTEISKUNTASOPIMUS

Oikeamielisyys ja kohtuullisuus ovat hyveitä, joita suomalaisessakin yhteiskunnassa toivoisi näkevän. Neuvottelut työnantajien ja palkansaajien välillä tuntuvat jämähtäneen paikoilleen, oikeudenmukaisuudesta ja tasapuolisuudesta näyttää olevan monenlaisia tulkintoja. Suomen velkaannuttajan manttelia yritetään jatkuvasti sovittaa julkisen alan työntekijöiden hartioille, mikä ei tunnu oikeudenmukaiselta. Mielenkiinnolla odottelemme neuvottelujen käynnistymistä jälleen, ja varsinkin neuvottelutulos kiinnostaa.

NS. RUOHONJUURITASO

Sihteeri- ja hallintotyön ammattilaisilta kysyttiin digitalisaatiosta ja syyskuussa toteutettuun kyselyyn vastasi lähes 3000 jytyläistä. Enemmistö eli 93 %, näkee digitalisaation mahdollisuutena. Koulutusta ja vaikutusmahdollisuutta muutosprosessien valmisteluun kaivattiin lisää.

JÄSENET, TOIMIHENKILÖT JA LUOTTAMUSMIEHET 2016



HALLITUKSEN JÄSENET

Martina Rahja, puheenjohtaja
Tarja Mäkitalo, varapuheenjohtaja
Tina Lempinen, sihteeri

Tarja Porttila – Erja Kujanpää	(kasvatus- ja opetusvirasto)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Keskushallinto)
Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kulttuuri- ja kirjastotoimi)
Lea Sundman – (paikka avoin)	(Nuoriso- ja vapaa-aika)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(sosiaalitoimi)
Tarja Teppo – (paikka avoin)	(tekninen toimi)
Tarja Mäkitalo – (paikka avoin)	(terveystoimi)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Toinen aste, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihia)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VKS)
Raija Porre – Tuula Bäck	(VKS)

YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT

Jäsensihteeri	Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)
Taloudenhoitaja	Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Koulutusvastaava	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Kerhoemäntä	Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Nuorisovastaava	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)
Arkistonhoitaja	Sirpa Haapanen
Tiedotustoimikunta	Marttina Rahja (marttina.rahja@evl.fi) Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi) Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi) Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Vapaa-aikatoimikunta	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi) Fia Ingves (gunlog.ingves@vaasa.fi) Paula Granbacka (paula.granbacka@vshp.fi) Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)

YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET

Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Varapääluottamusmies Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)

Luottamusmies Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Luottamusmies Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)
Luottamusmies Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)
Varapääluottamusmies Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Pohjanmaan liitto

Luottamusmies Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)
varaluottamusmies Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies Annikki Korkiavuori (annikki.korkiavuori@vamk.fi)
varaluottamusmies Hanna-Leena Raja-aho (hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

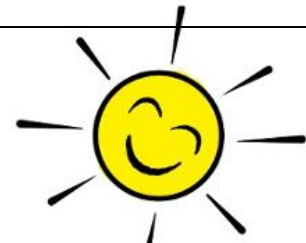
Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

Laihian kunta

Luottamusmies Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)

Martina Rahja, puheenjohtaja martina.rahja@evl.fi
Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi
Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi
Lea Sundman, plm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi



Puheenjohtajan palsta

Vuosi 2015 on ollut monisäikeinen ja raskas. Epävarmuus tulevasta, työpaikan säilyminen ja monet muutokset työyhteisöissä ovat vaatineet henkilöstöä venymään jaksamisen rajoille. Lisäksi maan taloudellinen tilanne luo lisää epävarmuutta tulevasta.

STTK:n puheenjohtajan Antti Palolan mielestä pakkolait voitaisiin kuitenkin vielä välttää, jos jokainen osapuoli - työnantajat, työntekijät ja hallitus - luopuisivat ehdottomuuksista. Helpointa ja viisainta olisi, jos Suomen kilpailukykyä parannettaisiin pitkäaikaisilla palkkaratkaisuilla.

Palola kertoo, että monista yrityksistä huolimatta kertaakaan ei ole päästy siihen, että liitot olisivat voineet ottaa kantaa neuvottelutulokseen. Kaikki yritykset ovat kaatuneet työnantajien nihkeyteen, huonoon pelisilmään, syksyn työriitoihin ja auto- ja kuljetusalan irtautumiseen yhteiskuntasopimuksesta. Lähiviikot ratkaisevat. Ellei neuvottelupöytään päästä välittömästi joulun jälkeen, on liittokierroksesta tulossa repivä ja raskas.

Tässä tilanteessa tarvittaisiin kaikkien osapuolten viisautta ja ymmärrystä hoitaa mahdollisimman joustavasti ongelmat, joiden ratkaisut ovat kuitenkin neuvottelijoiden omassa käsissä. Yhteinen tahto toteutuisi yhteiskuntasopimuksessa, jos kaikki tulisivat hieman vastaan.

Suomen Kuvalehti teki joitakin aikoja sitten kyselyn hyvästä elämästä. Vastaajina oli sekä maan hiljaisia että yhteiskunnallisia vaikuttajia, terveitä ja sairaita, perheellisiä, leskiä ja sinkkuja. Yksi oli ”juovuksissa elämän hyvydestä”, toinen taas tyytymätön ja uneton. Kynään tarttui niin köyhyysrajan alla eläviä kuin suhteellisen hyvätuloisiakin suomalaisia.

Vastaajien viesteistä erottui viisi pääviestiä:

- Hyvä elämä sijaitsee ennen kaikkea jokaisen oman pään sisällä, se on aika paljon asennekysymys.
- Hyvä elämä ei ole aina helppoa, siihen voi kuulua rankkakin kärsimys, jos se kohdalle osuu.
- Hyvä elämä on nykyhetkessä elämistä. Pienistä ja tavallisista asioista iloitsemista, ei oleilua tulevan odotuksessa tai menneen muistelussa.
- Hyvä elämä on hyviä suhteita toisiin ihmisiin, esim. puolisoon, perheeseen, ystävään tai yhteisöön.
- Raha ja omaisuus ovat yliarvostettuja sivuseikkoja. Hyvään elämään riittää, että tulee toimeen.

Toivoisin, että näin vuoden loppupuolella ja uuden vuoden alussa jaksaisimme jokainen löytää itsellemme voimia vaikuttaa omaan hyvään oloon ja nauttisimme elämän pienistä ja tavallisista asioista. Sellaisista, jotka tuovat hymyn huulillemme.

Toivotan kaikille teille Onnellista Uutta Vuotta 2016.



Marttina – pj



JYTY VAASA RY:N KUULUMISIA

Yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous pidettiin 26.11.2015 Isonkyrön viskitehtaalla "Kyro Distillery Companyn" tiloissa. Paikalla oli jälleen kerran runsaasti osallistujia. Kiitos kaikille mukana olleille!

Jäsenmaksu vuodelle 2016 päätettiin pitää ennallaan eli 1,29 %. Euromääräinen jäsenmaksu pysyi myös aikaisemmalla tasolla eli 5 €/kk. Erovuoroisten hallituksen jäsenten paikoille nimettiin jo aikaisemmin mukana olleita, ja joihinkin paikkoihin valittiin uusia. Muutamia varajäsenten paikkoja jäi avoimeksi ja paikat pyritään täyttämään yhdistyksen kevätkokouksessa. Ilmoita kiinnostuksesi tulla mukaan toimintaan! Yhdistyksen toimintasuunnitelma ja budjetti vuodelle 2016 hyväksyttiin.

Uudet aktiiviset jäsenet ovat edelleen tervetulleita. Jos yhdistystoiminta kiinnostaa, niin ota rohkeasti yhteyttä hallitukseen. Esim. tulevan 100-vuotisjuhlan tiimoilta on tarjolla lyhyt- tai pitkäkestoisia tehtäviä.

"Juhlatoimikuntaan" tarvitaan innokkaita ihmisiä, sillä vetreä yhdistyksemme täyttää 100 vuotta muutaman vuoden kuluttua eli vuonna 2018. Ikimuistoksen juhlan järjestelyt on jo ajatuksen tasolla aloitettu ja ehdotuksia 100-vuotisjuhlan ohjelmaan otetaan vastaan. Muistot vuosien varrelta ovat myös erittäin tervetulleita.

Vuoden 2015 loppuun mennessä tulleiden ehdotusten kesken arvotaan yllätyspalkinto. Lähetä siis vinkkisi juhlaohjelmaa varten hallitukselle viimeistään 31.1.2016!

HYVÄÄ UUTTA VUOTTA!

MARTTINA & TARJA

