



Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto  
Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

## INFO 2/2014

# KVTES 2014–2016



**Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta. Ensimmäisen jakso 1.3.2014–31.12.2015 on 22 kuukautta. Toinen jakso 1.1.2016–31.1.2017 on 13 kuukautta.**

### I sopimusjakso 1.3.2014–31.12.2015

#### **Palkantarkistus 1.7.2014**

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 20 euroa. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan ja työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhempi.

Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,88 prosentilla.

#### **Palkantarkistus 1.7.2015**

Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia. Osapuolet ovat sopineet, että KVTES IV luvun vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,1 prosenttiyksikköä vähennetään 0,4 prosentista. Jäljelle jäävän korotuksen käytöstä neuvotellaan keskustasolla toukokuun 2014 loppuun mennessä.

Mikäli näissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen jäljelle jäävän 0,3 prosentin käytöstä, toteutetaan se kokonaisuudessaan yleiskorotuksena. Tarkempia ohjeita annetaan myöhemmin.

### II sopimusjakso 1.1.2016–31.1.2017

Työmarkkinakeskusjärjestöt neuvottelevat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta kesäkuussa 2015. Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, niin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen osapuolet neuvottelevat 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja sen

ajankohdasta. Jos nämä neuvottelut eivät johda tulokseen, sopimus voidaan 31.8.2015 mennessä irtisanoa päättyväksi 31.12.2015.

### Keskustason työryhmät

**Palkkahinnoittelutyöryhmän** tehtävänä on

- uudistaa ja kehittää palkkahinnoitteluliitteitä sekä palkkausluvun palkkahinnoitteluosuutta
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

**Yleisen työaikatöryhmän** tehtävänä on

- arvioida ja kehittää työaikajärjestelmiä ja työaikaan liittyviä määräyksiä sekä niiden muutostarpeita työajan käytön tehostamiseksi sekä toiminnan tuloksellisuuden lisäämiseksi
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

### Vuosilomamääräykset

Kunta-alan sopimuksissa 2014–2016 on otettu huomioon vuosilomalain muutokset, jotka koskevat vuosiloman siirtoa työkyvyttömyyden vuoksi sekä vuosilomapalkan määräytymistä eräissä tilanteissa. Uudet vuosilomamääräykset tulevat voimaan 1. maaliskuuta 2014.



## **PÄIVITÄ JÄSENTIETOSI**

Oletko jäänyt äitiyslomalle tai eläkkeelle? Onko työpaikkasi vaihtunut? Ilmoita jäsentietojesi muutoksista kätevästi liiton nettisivuilla.

Jäsenyys- ja yhteystietojen ajantasaisuus on tärkeää, jotta liiton edunvalvonta ja tiedotus toimisivat mahdollisimman hyvin jäsenten eduksi.

**Jässärissä, sähköisessä asiointijärjestelmässä voit:**

- Ylläpitää yhteys- ja muita jäsenyystietoja
- Tarkastaa rekisteriin kirjatut luottamus- ja järjestötehtäväsi
- Tarkastella jäsenmaksutietoja ja tulostaa jäsenmaksulaskun
- Ilmoittautua kursseille
- Lähettää viestiä jäsenyys- ja jäsenmaksuasioista sekä edunvalvonta- ja koulutusasioista
- Katsoa yhdistyksesi yhteys henkilöiden yhteystiedot
- Voit tulostaa jäsenyystodistuksen

Huom. Osoitepäivityksen saamme suoraan väestötietojärjestelmästä, ellei ole tehnyt osoitteen luovutuskiltoa. Automaattinen osoitepäivitys ei koske opiskelijajäseniä. Suosittelemme, että luottamuksellista tietoa sisältävät sähköpostiviestit lähetetään **Turvapostilla**.

### Ilmoita myös muista muutoksista:

**Palkaton aika**

**Eläkkeelle jäänti**

**Työpaikan vaihto**

**Yhdistyksen vaihto**

**Eroaminen**

## LIITTOVAKUUTUS

Jyty on ottanut jäsentensä turvaksi Liittovakuutuksen, johon sisältyy turva vapaa-ajan matka- ja tapaturmavahinkojen varalle. **Vakuutus ei sisällä matkatavaravakuutusta.** Ammatissa aiheutuviin vahinkojen varalta sinulla on liiton jäsenenä myös Ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus. Lisäksi olet vakuutettu Järjestövakuutuksella liiton tapahtumiin osallistuessasi. Vakuutettuja ovat myös opiskelijajäsenet työharjoittelussa ollessaan.

Vastuu- ja oikeusturvavakuutus on voimassa kun jäsenyys on kestänyt kuusi kuukautta. Liiton jäsenkorttiin on painettu vakuutuksen tiedot, joten se toimii myös matkustajavakuutuskorttina.

Lisävakuutusturvaa? Liiton jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ovat oikeutettuja henki- ja tapaturmavakuutuksiin, joihin heille on neuvoteltu valmiiksi reippaat, jopa 50 prosentin alennukset. Vakuutettuina voivat olla liiton jäsenen lisäksi puoliso ja lapset, myös siinä tapauksessa, että jäsen ei ole hankkinut vakuutusta itselleen. Lapsille on tarjolla monipuolinen tapaturmavakuutus, joka on voimassa 18 ikävuoteen saakka. Sekä aikuisten että lasten turvat ovat voimassa kaikkialla maailmassa.

Ryhäsampo Primus on henki- ja tapaturmavakuutus, jonka tarjoaa Ifin henkivakuutusyhtiö ja Suomen vanhin henkivakuutusyhtiö Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva. Saat vakuutuksen itsellesi ja perheellesi edulliseen jäsenhintaan. Primus on nyt entistä helpompi hankkia netistä itse. Netistä ostamalla saat lisäksi ensimmäisen vuoden maksusta 10 % alennuksen. Testaa henkivakuutustarpeesi taso ja hanki vakuutus osoitteesta [www.henkivakuutuskuntoon.fi](http://www.henkivakuutuskuntoon.fi). Kaikki Jytyn jäsenille tarjolla olevat vakuutusedut on esitelty tarkemmin Ifin nettisivuilla, [www.if.fi/jyty](http://www.if.fi/jyty).

## Tiedoksi: Ifin vakuutuksista K-Plussa-pisteitä kesäkuun alusta lähtien

If ja Kesko ovat sopineet yhteistyöstä, jonka ansiosta K-Plussa-kortin omistavat asiakkaat saavat Plussa-pisteitä Ifin henkilöasiakkaille tarjoamista vakuutuksista kesäkuusta 2014 alkaen.

Solmittu yhteistyösopimus on pitkäaikainen ja yhteistyössä ovat mukana Ifin lisäksi Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva ja Mandatum Life.

### **Lisätietoja:**

Tomi Tuominen, johtaja, Järjestöyhteistyö, If, tomi.tuominen@if.fi

Minna Mikkanen, markkinointijohtaja, Kaleva, minna.mikkanen@mandatumlife.fi

## **YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS 15.5.2014**

Yhdistyksen kevätkokous pidetään uusien sääntöjen mukaan viimeistään toukokuun aikana eli 15.5.2014. Merkitse itsellesi päivämäärä ylös. Tule päättämään asioista yhdessä. Tarkempi aika ja paikka ilmoitetaan myöhemmin.



---

**Marttina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email** [marttina.rahja@evl.fi](mailto:marttina.rahja@evl.fi)

**Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06-325 1611,**  
**email** [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)

**Anja Somppi, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06-325 1628 tai 040-3563311**  
**email** [anja.somppi@vaasa.fi](mailto:anja.somppi@vaasa.fi)

**Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06-323 1283, email [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)**