

Vuoden alkupuolisko on ollut monin tavoin kiireinen ja kaikenlaisia tapahtumia täynnä, tämä lienee syynä myös siihen, että vuoden 2017 ensimmäinen Aviisi ilmestyy vasta kesän kynnyksellä!

KIKY

Kilpailukyky sopimuksen (Kiky) mukaisesti vuosittainen työaika piteni kokoaikatyössä keskimäärin 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta. Pidennys tuli voimaan 1.2.2017. Tuleva työajan pidennys toteutetaan säännöllisen viikoittaisen työajan pidentämisellä 30 minuuttia viikossa. Osa-aikaisilla em. pidennys on samassa suhteessa kuin työaika on täydestä työajasta. Lähtökohta työajan pidennyksille on se, että työaika pitenee 6 min/päivä ja 30 min/vko.

Ei uusia työsopimuksia

Oikeus työajan muuttamiseen on tarkasteltava työsopimuskohtaisesti, koska työsopimus on työntekijän ja työnantajan välinen sopimus, ja vain näillä sopijaosapuolilla on tieto siitä, mitä sopimusta tehtäessä on ollut tarkoitus sopia. Jos työsopimuksessa on sovittu työaika vain viittaamalla työehtosopimukseen, työaika muuttuu eli pitenee. Epäselvyyttä ei ole niissäkään tilanteissa, joissa osa-aikaisen työaika on sovittu prosenttiperusteisesti työehtosopimuksen täydestä työajasta.

Jos taas työsopimuksessa on mainittu vain työaika esimerkiksi 20 tuntia viikossa ilman mitään viitasta työehtosopimukseen, lähtökohtaisesti kyse on tilanteesta, jossa muutokseen tulee saada työntekijän suostumus. Näissäkin tilanteissa pitää työsopimusta tarkastella kokonaisuutena, koska työsopimuksen muut merkinnät saattavat johtaa siihen, että työsopimuksessa mainittu tuntimäärä on tarkoitettu lähinnä informatiiviseksi.

Työaikamääräysten muuttuminen ei ole peruste uusien työsopimusten tekemiselle eikä uutta työsopimusta ole näissä tapauksissa syytä allekirjoittaa.

Osittainen hoitovapaa

Osittaisella hoitovapaalla olevalla on työsopimuslakiin perustuva oikeus työskennellä 30 tuntia viikossa. Tämän pidemmäksi työaika ei siis työnantaja voi yksipuolisesti määritellä. Yli 30 tunnin viikkotyöaika poistaa myös työntekijän oikeuden osittaiseen hoitorahaan (ks. tarkemmin <http://www.kela.fi/osittainen-hoitoraha>).

Jos työntekijä on jo ennen työehtosopimuksen voimaantuloa aloittanut osittaisen hoitovapaansa, on liiton lähtökohta se, että sen kestäessä ei myöskään palkkaa voi alentaa, vaikkei työntekijä suostuisikaan pidentämään työaikaansa yli 30 viikkotuntiin.

KT:n ohjeistus palkan alentamisesta

Kunnallinen työmarkkinalaitos (KT) on antanut kunnille ohjeet siitä, että silloin, kun työajan pidentystä ei saada toteutetuksi, palkkaa alennetaan. KT katsoo, että osa-aikaisen työaika lasketaan pidennetyn työajan mukaan (esim. 50 % työaika tekevällä pidennys 15 min viikossa). Jos osa-aikatyön määrää ei pidennetä, palkka alenee, koska pohjana on uusi, pidennetty kokoaikatyö. Kuten edellä on todettu, tilanne on erilainen kuin aikaisemmin. Näin ollen ei ole selvää, että tuomioistuimien katsoisi em. palkan pienentämisen lainvastaiseksi.

Tietoon on tullut myös tapauksia, jolloin työnantaja ei halua pidentää työaika, vaan haluaa suoraan alentaa palkkaa. Tällainen menettely on vastoin Kikyä ja työehtosopimuksia. Näissä tapauksissa on syytä ottaa ensisijaisesti yhteys luottamusmieheen tai aluetoimistoon.

SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS

Sote- ja maakuntauudistus on suuri hallinnon ja toimintatapojen uudistus, joka koskettaa satojen tuhansien ihmisten työtä ja kaikkien kansalaisten palveluja. Muutokset koskevat myös sosiaali- ja terveydenhuollon rahoitusta, ohjausta ja verotusta. Tavoitteena on, että sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestäminen ja muita alueellisia tehtäviä siirtyy itsehallintoalueille 1.1.2019.

Sote-uudistus on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistus, jonka tavoitteena on kaivata ihmisten hyvinvointi- ja terveyseroja, parantaa palvelujen yhdenvertaisuutta ja saatavuutta sekä hillitää kustannuksia. Aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on sovittaa yhteen valtion aluehallinto ja maakuntahallinto sekä yksinkertaistaa julkisen aluehallinnon järjestämistä (valtio, alueet ja kunnat).

Hallitus päätti puoliväliriihessään 24. – 25.4. mm. sote- ja maakuntauudistusta tukevista lisätoimista. **TARKEMMIN LISÄTOIMISTA:** <http://www.jytyliitto.fi/fi/ajankohtaista/tiedotteet/Sivut/Hallitus-päätti-puoliväliriihessään-mm-sote-ja-maakuntauudistusta-tukevista-lisätoimista--.aspx>

Hallituksen keskeiset teemat puoliväliriihessä olivat mm. kasvu ja työllisyys sekä turvallisuus. Toimet on sovitettu osaksi vuosien 2018–2021 julkisen talouden suunnitelmaa, josta hallitus linjasi puolivälitarkastelun yhteydessä. Hallitus päättää uusista kasvua ja työllisyyttä edistävästä toimista sekä verotukseen liittyvistä kokonaisuuksista syksyn budjettiriihessä.

Kuntien lakisääteisiä tehtäviä vähennetään

Hallitus vähentää kuntien kustannuksia miljardilla eurolla karsimalla lakisääteisiä tehtäviä ja niiden toteuttamista ohjaavia velvoitteita pitkällä aikavälillä, eli vuoteen 2029 mennessä.

Työllistämisen kannustinloukkuja puretaan

Työllisyystavoitteen saavuttamiseksi hallitus päätti pienentää kannustinloukkuja. Yhteensä toimilla saavutetaan noin 5000 työllisen lisäys.

Lukiouudistus toteutetaan

Hallitus toteuttaa lukiouudistuksen. Tavoitteena on lisätä lukiokoulutuksen vetovoimaa yleissivistävänä, korkeakouluihin jatko-opintokelpoisuuden antavana koulutusmuotona sekä vahvistaa koulutuksen laatua, oppimistuloksia sekä sujuvoittaa siirtymistä toisen asteen opinnoista korkea-asteelle.

Turvallisuuteen lähes 100 miljoonaa

Turvallisuuteen lisätään 98 miljoonaa euroa vuonna 2018, puolustusministeriön hallinnonalalla 52 miljoonaa ja sisäministeriön hallinnonalalla 46 miljoonaa.

Sosiaaliturvan kokonaisuudistuksen valmistelu käynnistetään

Hallitus käynnistää valmistelut työllisyyttä ja toimeliaisuutta parantavasta, eriarvoisuutta vähentävästä sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta. Valmistelussa otetaan huomioon muun muassa perustulokokeilun, osallistumistulokokeilun ja muiden käynnistettävien tutkimusten, laajan kuulemiskierroksen ja selvitysten tulokset sekä kansallisen tulorekisterin tuomat mahdollisuudet.

Hallitus esittää laajaa valinnanvapautta sosiaali- ja terveystalouteen

Hallitus esittää asiakkaan valinnanvapauden lisäämistä osana sote- ja maakuntauudistusta. Hallitus antoi esityksen valinnanvapauden lainsäädännöstä eduskunnalle 9. toukokuuta. Valinnanvapaudella tarkoitetaan asiakkaan oikeutta valita itse, mistä hän saa sosiaali- ja terveystaloutta. Julkisesti rahoitettuja sosiaali- ja terveystaloutta voisivat jatkossa tarjota asiakkaalle julkiset, yksityiset ja kolmannen sektorin toimijat, kuten järjestöt ja säätiöt. Asiakasmaksut olisivat samat kaikilla palveluntarjoajilla.

Lue lisää:http://valtioneuvosto.fi/artikkeli/-/asset_publisher/1271139/hallitus-esittaa-laajaa-valinnanvapautta-sosiaali-ja-terveystalouteen

Edellä luetusta voimme hyvin todeta, että Sote- ja maakuntauudistus tulee pysymään kestoaiheena vielä kauan, asiat etenevät vaihtelevalla vauhdilla; uudenlaisia yksityiskohtia tuntuu putkahtelevan esiin esim. yhtiöittämisen ja valinnanvapauden muodossa, mistä luonnollisesti seuraa meitä kaikkia koskevia erilaisia asioita. Ihmisten arkeen ja hoitoon pääsyyn vaikuttavat päätökset antavat vielä odotuttaa itseään.

Paikallistasolla Vaasan kaupunki ja Vaasan keskussairaala valmistautuvat tulevaan soteen tiivistäen yhteistyötä perustamalla mm. yhteisiä osakeyhtiöitä, talous- ja henkilöstöhallinto tästä hyvänä esimerkkinä.

Henkilöstölle työnantajan vaihdos saattaa tarkoittaa jopa työehtosopimuksen muuttumista. Luottamusmiehillä riittää työtä jäsenten etujen valvomisessa, mm. työntekijöiden osaamisen varmistaminen ja perehdyttäminen eivät ole itsestäänselvyyksiä. Ketkä lopulta siirtyvät maakunnan palvelukseen, ketkä jonnekin muualle, on vielä lopullisia päätöksiä vailla.

Liittokin mukautuu uusiin olosuhteisiin, nykypäivänä suuri on kaunista. Alueellinen rakenneuudistus toteutettiin vastikään, tuloksena olivat suuremmat alueet, esim. Pohjanmaan alue laajentui Länsi-Suomen alueeksi rannikolta aina Tampereelle ja Jyväskylään asti.

YHTENÄINEN JÄSENMAKSU 1.1.2018 LUKIEN

Yhdistyksiä Jytyllä on tällä hetkellä hieman yli 200 ja jäsenmaksuprosentit ovat olleet hyvin vaihtelevat ja kirjavat. Käytössä on ollut jopa 32 erilaista prosenttia. Tulevaisuudessa tämä saattaisi muodostua ongelmaksi, jos saman työnantajan palveluksessa olisi eri yhdistyksiin kuuluvia jytyläisiä.

Niinpä liittovaltuusto päätti kevään kokouksessa yhtenäistää jäsenmaksun, joka on vuoden 2018 alusta 1,32 % tai joillakin yhdistyksillä erillisen päätöksen mukaisesti 1,40 %. Olennaista uudistuksessa on myös se, että kaikki yhdistykset ovat jatkossa liittoperinnässä. Jyty Vaasa ry:n jäsenmaksu on vuodenvaihteen jälkeen 1,32 %.

Yhtenäisen jäsenmaksun hyötyjä ovat mm. jäsenistön tasavertaisuus alueellisesti ja toiminnallisesti, tasavertaiset jäsenpalvelut, nykyistä hyvin kirjavaa ja vaihtelevaa järjestelmää kustannuksia säästävää jäsenmaksuperintä sekä mahdollisuus helpommin markkinoida liiton jäsenyyttä, kun jäsenmaksukirjo on selvästi aiempaa suppeampi.

Valtuuston päätöksen mukaan Jytyn yhdistysten kannatusjäsenmaksu on vähintään 36 euroa/vuosi, mikä on sama kuin opiskelijajäsenen jäsenmaksu. Varusmies- ja siviilipalvelusajalta jäsenmaksua on nolla euroa. Euromääräinen jäsenmaksu on 5 euroa/kk.

EDUSTAJAT STTK:N HALLITUKSEEN JA EDUSTAJISTOON NIMETTIIN

Jytyn edustajiksi STTK:n edustajistoon valittiin seuraavasti:

Varsinaisia edustajia ovat Riitta Antikainen-Lapveteläinen, Lauri Erma, Anne-Mari Kauppinen, Riitta Kärnä, Heli Rautanen ja Kaisa Soininen.

Yleisvaraedustajat ovat kutsumisjärjestyksessä Päivi Heikkinen, **Tarja Mäkitalo**, Virpi Kiviniemi, Jani Loponen, Ritva Perälä, Marianna Gripenberg, Marita Minkkinen, Kirsi Kuukkanen, Ritva Ainonen, Satu Härkönen, Kaarina Salminen ja Niina Kankaanpää.

STTK:n hallitukseen nimettiin Jytyn varsinaisiksi edustajiksi liiton pj. Maija Pihlajamäki ja vpj. Päivi Alho sekä heidän henkilökohtaisiksi varaedustajiksi Anne Hiltunen ja Olli-Pekka Kulju.

KEVÄTKOKOUS 30.5.2017

Jyty Vaasa ry:n kevätkokous pidettiin 30.5.2017 Panoramassa. Mukana kokouksessa oli jäsentemme lisäksi kutsuttuna Pekka Laukkanen Jytyliiton Länsi-Suomen aluetoimistosta. Pekka Laukkanen toimii myös yhdistyksemme ”kummisetänä”. Pekka kertoi tämän hetken ajankohtaisista asioista. Kokouksessa käytiin läpi toimintakertomus ja vuoden 2016 tilinpäätös. Hallituksen avoimiin varapaikkoihin valittiin Maarit Simeliuksen varajäseneksi Sirpa Heikkinen ja Tarja Tepon varajäseneksi Annikki Korkiavuori.

JYTY VAASA 100 VUOTTA VUONNA 2018

100-vuotisjuhlamme on 13.10.2018 Hotelli Cumulus Resort Tropiclandiassa, Vaskiluodossa. Laita päivämäärä jo kalenteriin. Tarkempi kutsu ja ohjelma tulevat lähempänä ajankohtaa. Kutsu tulee olemaan Avec.

KIINNOSTAAKO SINUA KERTOAA JYTYSTÄ JA TYÖSTÄSI OPISKELIJOILLE?

Ryhdy Jyty-agentiksi, kartutat samalla esiintymiskokemusta ja palkkapussiasi sekä tapaat upeita nuoria! Lisätietoja: <http://www.jytyliitto.fi/fi/jyty/aluetoiminta/opiskelijat/Sivut/jyty-agentit.aspx>



Nauti uusia perunoita ja voita / mansikoita ja makkaroita.
Tee saunaan tuore vasta / varpaat veteen kasta.
Hakkaa liiteriin halkoja /oio nurmikolla jalkoja.
Ihastele poutapilviä / siristele auringossa silmiä.
Haista kesän tuoksut / unohda turhat juoksut.
Muista paljon lekotella / laiturilla elämää hekotella.
Mieti kivoja juttuja / tapaa ystäviä ja tuttuja.
Älä murehdi ötököitä / vietä ihania kesäöitä!

Erinomaisen hienoa kesää kaikille! Hallitus

Martina Rahja, puheenjohtaja, marttina.rahja@evl.fi

Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi

Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi

Lea Sundman, plm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi